

年月日	21	12	28	ページ	08	NO.	
-----	----	----	----	-----	----	-----	--

座標軸



尾崎さん

互いに理解

▽:「ただ言われたことだけをやるのが『同調』。言われたことを理解して主体的に行するのが『協調』」とその違いを説明するのは、ヒーハイスト社

長の尾崎浩太さん。

▽:「当社の強みは管理、営業、技術、製造の各部門が互いに役割を理解し、リスペクトし合っていること」と、組織に協調性が根付いていることも大きなアドバンテージだ。

▽:「今も社内の新型コロナウイルス感染者はゼロ。『社員全員が同調圧力ではなく、主体的に対策を守ってくれたからこそ』と誇りつつ、優れた協調性を『強調する。』」

(川越)